TINA KOLLER-HUBER

Organisationsentwicklung

Damit Ihre Organisation wieder mehr Zeit für ihre eigentlichen Aufgaben hat.

12 Monate · 16 GF-Termine · 5 Teamtage

Schritt für Schritt gemeinsam weiterentwickeln

16 Termine mit der Geschäftsführung über die gesamte Laufzeit
Veränderungen steuern und aktuelle Themen aufgreifen

Monate 1–3	**Mit der Geschäftsführung den Rahmen klären** Zielbild, Organisations- und Führungswerte sowie Führungsverantwortung klären. Handlungsspielräume für die Teamarbeit festlegen. In dieser Phase ausschließlich GF-Termine
Monate 4–5	**Teamtag 1 · Standort und gemeinsame Orientierung** Sicht und Bedarf des Teams erfassen. Die erarbeiteten Werte für die Zusammenarbeit greifbar machen. **Teamtag 2 · Kommunikationskultur** Klar miteinander sprechen und verbindliche Absprachen entwickeln. Erste Erhebung beim ersten Teamtag
Monate 6–8	**Teamtag 3 · Teambuilding** Zusammenarbeit erleben und den Zusammenhalt stärken. **Teamtag 4 · Konfliktkultur** Erfahrungen aus dem Teambuilding aufgreifen und Konflikte konstruktiv bearbeiten. Zwischenerhebung
Monate 9–12	**Teamtag 5 · Resilienz und gesunder Umgang mit Stress** Belastungen im Team erkennen und gemeinsam einen gesunden Umgang damit entwickeln. **Umsetzung sichern und Veränderungen festigen** Abschlusserhebung

Vereinbarungen im Arbeitsalltag erproben und Erfahrungen aufgreifen.

12 Monate Begleitung ab 26.500 €*

Bis zu 3 Personen Geschäftsführung · Team mit 5–15 Mitarbeitenden

* Umsatzsteuerbefreit gemäß § 6 Abs. 1 Z 27 UStG.

Der konkrete Leistungsumfang wird individuell abgestimmt. Zusätzliche Leistungen sowie ggf. Reise- und Übernachtungskosten werden gesondert vereinbart.

Tina Koller-Huber · tina-koller.at